



Notulen GMR OPO Furore
Datum: 13 januari 2021
Aanvang: 19.30 uur
Plaats: Teams vergadering Online

| Naam | Aanwezig | Afwezig |
|-----------------------------|----------|---------|
| Benno Drenth | X | |
| Genereux Sluiman | X | |
| Greetje de Boer | X | |
| Rob Bosch | X | |
| Bas van Loo | X | |
| Thijs Praamstra | X | |
| Jan Mellink | X | |
| Jan de Groot | X | |
| Mirjam Kasimier | | X m.k.g |
| Janneke van Zanten notulist | X | |

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom en wenst een ieder een mooi jaar.

Vanavond zou Dieuwke Rutgers de deel nemen aan de vergadering, door omstandigheden wordt dit verschoven naar de volgende vergadering.

2. Vaststellen Agenda

Agenda punt 4a: Actualiteiten Engelse corona variant wordt toegevoegd.

3. Verslag vorige vergadering

Notulen d.d. 25-11-2020 worden vastgesteld.

4. Mededelingen (worden per email door het CVB aangeleverd)

Memo GMR december 2020

Scholensluiting en clustering van noodopvang

Het kabinet besloot tot een vergaande lockdown: ook de scholen moesten vanaf woensdag 16 december hun deuren sluiten. Noodopvang voor kinderen in cruciale beroepen en voor kinderen uit kwetsbare gezinnen wordt wel geboden. In samenspraak met de gemeenten, partners voor kinderopvang en de scholen is besloten om, net als in maart, deze opvang te clusteren. In een apart schrijven bent u als GMR hier over geïnformeerd.

Clusteren van noodopvang is onontkoombaar. Onze leerkrachten verzorgen, zoveel mogelijk vanuit hun eigen huis, thuisonderwijs en zijn gewoon nodig voor hun groep. Om op ALLE 32 locaties noodopvang te organiseren is niet te bezetten. We hebben daarvoor de menskracht niet in huis. We zien als CVB zeker de beperking hiervan en hebben dit ook aangegeven bij onze sectororganisaties die in nauw contact staan met het kabinet.

In de afgelopen dagen hebben we veel lof gekregen van schooldirecties en ouders over de snelle en adequate inrichting van deze noodopvang. Een groepje schooldirecteuren is samen met mensen van het servicebureau nauw betrokken bij deze voorbereiding.

Er zijn van twee directeuren (SWS De Frissel en SWS De Leister Igge) berichten binnen gekomen van onvrede over de clustering onder ouders. Een kleine groep vindt dat ze op basis van op internet circulerende informatie, hier toestemming voor hadden moeten geven. Omdat de wet op de medezeggenschap hier niet concreet in is hebben we e.e.a. voorgelegd aan een tweetal onderwijsjuristen van externe partijen. Op dit onderwerp is, begrijpelijk, (nog) geen jurisprudentie aanwezig. Het is bijvoorbeeld niet duidelijk voor wie deze toestemming zou gelden en welke status deze heeft. Als er al advies of instemming zou moeten worden gegeven, dan lijkt deze belegd te moeten worden bij de GMR. Of dit dan alleen ouders betreft of ook de personeelsgeleding is op dit moment nog onduidelijk. We hebben e.e.a. gemeld bij de gemeente Smalingerland en als vraag neergelegd bij de PORAAD.

Als CVB volgen we de uitspraak van minister Slob die aangeeft dat van schoolbesturen niet het onmogelijke kan worden gevraagd. Nogmaals we kunnen niet thuisonderwijs organiseren en op alle locaties noodopvang. Menskracht ontbreekt ons daarvoor. We snappen uiteraard de lastigheid en kwetsbaarheid voor kinderen en ouders maar gaan er nu van uit dat dit "slechts" voor maximaal 2 x 5 dagen het geval zal zijn. In de evaluatie van deze lockdown bespreken we graag dit onderwerp met u als GMR.
(BvL)

Themaonderzoeken inspectie

Op maandag 14 december 2020 deed de inspectie zowel op OBS De Tille als op OBS Hurdegaryp onderzoek in het kader van het stelselonderzoek naar kwaliteitsverbetering en de leerlingenpopulatie. Met dit onderzoek wil de inspectie meer zicht krijgen op de keuze en uitwerking van belangrijke thema's voor kwaliteitsverbetering op basisscholen. De keuze, uitwerking en evaluatie van deze thema's kunnen samenhangen met het beeld dat de school heeft van de leerlingenpopulatie en specifieke groepen, zoals leerlingen die extra ondersteuning krijgen of leerlingen die vallen onder het onderwijsachterstandenbeleid. De informatie die de inspectie verzamelt, vormt één van de bronnen voor de 'Staat van het Onderwijs', die jaarlijks in april verschijnt. Daarnaast wil de inspectie met de school reflecteren op de motieven en werkwijze bij de vormgeving van kwaliteitsverbetering. Het onderzoek bestaat uit een gesprek met de schoolleiding.
(TP)

Inspectietraject De Pionier

Op De Pionier loopt een verbetertraject naar aanleiding van de inspectie beoordeling 'zeer zwak', op basis van het inspectieonderzoek op 17 december 2019. Op 4 maart 2021 vindt het herstelonderzoek van de inspectie plaats. Om ons eigen beeld van de voortgang van het verbetertraject nog scherper te krijgen, hebben wij op 7 oktober j.l. opnieuw een audit laten uitvoeren door Petra Heegsma (vanuit het PO-raad programma Goed Worden Goed Blijven) in samenwerking met onze eigen onderwijsadviseur Annie Jaasma. Zij hebben ook in februari 2020 een dergelijke audit gedaan, ter verdieping op het inspectierapport. Het Verbeterplan van februari hebben wij nu aangescherpt op basis van de audit van 7 oktober. Deze audit heeft ons geholpen scherper te krijgen in welke mate de verschillende aspecten zich hebben verbeterd en waar extra prioritering nodig is. In alle eerlijkheid heeft de audit onze zorgen over het tempo van de verbeteringen niet weggenomen; de problematiek op De Pionier is heel complex. In het aangescherpte verbeterplan hebben wij, bovenop de eerdere interventies, opnieuw extra interventies ingezet. Daarmee zetten wij in op een maximale inspanning, maar zijn wij niet gerust op voldoende resultaten binnen afzienbare termijn. Om die reden hebben wij de inspectie uitgenodigd voor een tussentijds voortgangsgesprek. Dat gesprek vindt plaats op 7 januari 2021. (TP)

Inspectietraject It Werflân

Zoals jullie weten staat SWS It Werflân sinds eind 2019 onder verscherpt toezicht van de overheid. Op 12 januari a.s. zou het zgn. herstelonderzoek plaatsvinden. Vandaag hebben we gehoord dat dit i.v.m. de scholensluiting verplaatst wordt naar een later tijdstip. In het afgelopen jaar is er door het schoolteam onder leiding van directeur Diety Hobma en sinds de zomer van 2020 onder leiding van directeur Paulien Veldman (a.i.) planmatig en hard gewerkt aan herstel. Ondersteuning is daarbij geleverd door Egbert Klazenga (één van onze eigen onderwijsadviseurs) en Duco Cremers (lid van de zogenaamde vliegende brigade van de PO-raad). Aan twee grote onderwerpen is met name gewerkt.

1. Versteving van het didactisch handelen (kwaliteit van de instructie, effectief omgaan met de lestijd, omgaan met verschillen en verhogen van de betrokkenheid van de leerlingen);
2. Versteving van het aanbod met betrekking tot taal en rekenen (de resultaten blijven achter t.o.v. scholen met een vergelijkbare leerlingpopulatie).

Door het bestuur is de ontwikkeling van de school goed gemonitord en met tevredenheid kunnen we vaststellen dat het onze verwachting is dat de school na het inspectiebezoek weer groen zal kunnen worden. Goed daarbij te weten is, dat binnen een jaar van zeer zwak naar voldoende gaan een hele prestatie is. Een zelfevaluatie van de school en begeleiders, een recent afgenomen audit en terugkoppeling van de PO-raad bevestigen daarin dit beeld. Zodra de inspectie geweest is zullen we jullie op de hoogte brengen van de uitkomst.

(BvL)

Directievacatures

Op **ODS De Finneblom** is per 1 oktober jl. een vacature ontstaan omdat de directeur een nieuwe uitdaging buiten Adenium had gevonden. Per 1 oktober is de functie tijdelijk ingevuld met een externe interim-directeur. Inmiddels heeft het CvB een interne kandidaat voorgedragen voor deze vacature. Het betreft een collega uit het traject Leiders met Lef. Het voordrachtsgesprek met de benoemingsadviescommissie heeft reeds plaatsgevonden. (TP)

SWS It Werflân wordt op dit moment , naar ieders tevredenheid, geleid door een interim directeur uit ons eigen kweekvijver programma Leiders met Lef, Paulien Veldman. In goede afstemming met de medezeggenschapsraad van de school hebben we besloten de aanstelling van Paulien te verlengen tot de zomer van 2021. Normaliter zou daags na het inspectiebezoek van januari 2021 de vacature van directeur definitief zijn ingevuld. Gezien de prille positieve resultaten (zie boven) van de school en de mogelijkheid om onze eerste IKC-directeur aan te stellen, kiezen we voor deze verlenging. In het voorjaar van 2021 start de werving, samen met betrokken partners voor Kinderopvang en Peuterwerk naar een IKC-directeur per 01-08-2021 voor It Werflân. (BvL)

Fusietraject Wijnjewoude

Zoals bekend loopt in Wijnjewoude een fusietraject tussen onze school Votum Nostrum en OBS It Twaspan van bestuur Comprix. Beoogde fusiedatum is 1 augustus 2021, waarbij op datzelfde moment Votum Nostrum bestuurlijk wordt overgedragen aan Comprix.

We zitten nu in de fase van opstellen van de fusie-effectrapportage (FER). Deze wordt voorbereid en opgesteld door de beide besturen, met ondersteuning van de staf. De beide MR-en van de scholen worden in gezamenlijke informele bijeenkomsten regelmatig meegenomen op de inhoud van de FER. Beoogd wordt de FER bestuurlijk vast te stellen op uiterlijk 15 januari en deze direct daarna ter instemming aan te bieden aan de beide MR-en. Die worden dan gevraagd vóór 15 maart instemming te verlenen.

Conform de statuten van Adenium dient de Raad van Toezicht de bestuursoverdracht van Votum aan Comprix, onder gelijktijdige fusie met OBS It Twaspan, goed te keuren. Dat vindt plaats in april of mei. In een eerdere RvT-vergadering zal de FER informeel worden geagendeerd ter bespreking. (TP)

Onderzoek Holding Adenium

In januari 2019 is holding Adenium van start gegaan. Het plan was om na twee jaar een onderzoek te doen naar het effect van onze holding. Met name op het domein van synergie zoeken in besturing en ondersteuning, samenwerking tussen scholen op zowel inhoud als proces en schaalgrootte gebruiken om het lerend vermogen van beide dochters te versterken zijn onderwerpen van onderzoek.

Het CvB heeft besloten het in dit najaar geplande onderzoek naar het effect van holding Adenium te verplaatsen naar het najaar/winter van 2021/2022. Hiervoor hebben we een aantal redenen:

1. Aangezochte onderzoeksbureaus opteren naast online onderzoek naar het voeren van persoonlijke -fysieke- gesprekken met verschillende stakeholders. Als CvB zien we de grote waarde hiervan in. Deze persoonlijke ontmoetingen zijn in deze tijd van COVID-19 niet te organiseren. Naar verwachting ook niet op korte termijn.
2. Holding Adenium werkt sinds maart 2020 ten gevolge van de uitbraak van corona met een aantal beperkingen. Onderzoekers geven aan dit niet als een representatieve fase van organisatieontwikkeling te kunnen duiden. Als CvB onderschrijven we deze waarneming. Omdat deze periode bijna de helft van de bestaansgeschiedenis van holding Adenium bestrijkt is dit een in onze optiek een legitieme reden tot uitstel.
3. In 2021/2022 gaan we ons opmaken voor een nieuw strategisch plan. De input van een dan recent onderzoek kan ons helpen in de krachtige ontwikkeling van holding Adenium. Uitstel van het genoemde onderzoek kan als bijvangst dit resultaat hebben. (BvL)

Evaluatie Strategisch Beleidsplan

In het voorjaar/zomer van 2021 zal (wel) het strategisch plan van holding Adenium worden geëvalueerd. We zijn dan halverwege de beleidsplanperiode. Het is voor alle betrokken stakeholders goed om samen te beschouwen hoever we zijn in de ontwikkeling van onze aldaar beschreven ambitieuze doelen. Op dit moment heeft het CvB deze evaluatie in voorbereiding. Onze verwachting is dat we samen met het bestuursjaarplan 2021-2022 deze evaluatie kunnen aanbieden. (BvL)

Aanvulling op Scholensluiting:

Per 18 januari is er een aanpassing in de richtlijnen van de noodopvang, Als bijlage toegevoegd de brief van het CVB: Betreft: aanpassing noodopvang na 18 januari 2021 (of eventueel eerder)

Inspectiebezoek it Werflân:

Inspectiebezoek heeft in januari niet kunnen plaatsvinden ivm de lock-down, nieuwe datum wordt gepland.

De Pionier:

Op 7 januari heeft er een tussentijds voorgangsgesprek plaatsgevonden met de inspectie.

De lock-down periode en de complexiteit maakt het een spannend traject.

Het was een goed gesprek, de inspanning die ingezet zijn zichtbaar. Op 4 maart is er een inspectiebezoek gepland, de inzet is gaan voor “verbetering”.

Directeur Finneblom:

Marianne Oostelbos is aangesteld als directeur van de Finneblom per 1 maart aanstaande.

Directievacatures:

Per 1 augustus 2021 ontstaan er directie functies bij OBS de Tille en it Werflân (IKC-directeur)

Adenium Nieuwsbrief

De GMR-leden willen ook graag de wekelijkse nieuwsbrief ontvangen.

De secretaresses worden gevraagd hiervoor zorg te dragen.

Afspraken die gemaakt zijn met het CVB:**GMR statuten:**

GMR-statuten worden herzien en zullen t.z.t. op de agenda van de GMR worden geagendeerd.

Huishoudelijk reglement:

Er wordt gewerkt aan een verdieping van het Huishoudelijk Reglement.

4a: Actualiteiten

Vanmiddag heeft er een overleg geweest met de PO-raad, totaal 350 aanwezigen per Webinar. De Voorzitter van de PO-raad verwacht een uitspraak van het kabinet, na dit weekend, over het openen van scholen.

De wens van de PO-raad en het CVB is het openen van de scholen mits dit veilig is voor leerlingen en medewerkers.

Het advies van de PO-raad en vakbonden geven neemt het CVB, in overleg met directeuren, mee in het nemen van besluiten.

De noodopvangen lopen vol: zie brief van het CVB in de bijlage.

Thuisonderwijs is en blijft anders dan fysiek onderwijs, kwaliteit wordt gevolgd. Directeur met MR en team richten het thuisonderwijs in, dat kan maken dat er diverse modellen van thuisonderwijs binnen de organisatie aanwezig zijn.

Geagendeerd voor de volgende vergadering: evaluatie thuisonderwijs

5. Rondvraag:

Greetje de Boer: hoe komen de notulen bij de MR-voorzitter van de school.

We hebben de afspraak dat de notulen naar de directeur van de school wordt verstuurd met het verzoek dit door te sturen naar de voorzitter van de MR.

6. Samenwerkingsmodel:

Er wordt een presentatie gegeven, d.m.v. een PowerPoint presentatie, van de expeditie samenwerking (hoe willen we besturen en samenwerken).

PowerPoint presentatie zie bijlage.

Het is een werkdocument en wordt gedeeld met de RvT, directeuren en de GMR. Tijdens de directie overleggen is het kort doorgenomen, het vergaderen via teams, verschillende sessies, maakt het niet mogelijk het met verdieping te bespreken.

In het expeditie team hebben medewerkers uit de gehele organisatie deel genomen onder leiding van externe Edwin Kaats van Common Eye.

De implementatie van het samenwerkingsmodel is al gebruikt bij de verdeling van middelen (allocatiemodel), wat kan/moet centraal, wat kan/moet op school niveau. De directeuren krijgen meer verantwoordelijkheid. Het dienstverlening model zal qua inrichting ook vanuit het samenwerkingsmodel worden ingericht.

7. Begroting

Het bespreken van de begroting, twee afgevaardigden van de GMR, is als een positief proces ervaren.

De GMR geeft een **positief** advies op de begroting.

8. Studieovereenkomst

De GMR geeft verleent instemming met de opgenomen wijzigingen in de studieovereenkomst.

9. Voorstel Gezamenlijk overleg GMR PCBO Smallingerland/OPO Furore op 17 februari.

We willen het gezamenlijk overleg graag verplaatsen naar 31 maart of 7 april.

10. Sluiting

Vervolg overleg:

Email van de MR OBS it Tweespan, de voorzitter zal hierop een reactie geven.

Thuisonderwijs it Heechhûf: GMR-voorzitter neemt contact op met de MR-voorzitter van it Heechhûf. Dit op basis van de signalen die binnen komen over het aangeboden thuisonderwijs.

Gesprek met de RvT: zie bijlage.

