



Notulen GMR OPO Furore

Datum: 2 september 2020

Aanvang: 19.30 uur

Plaats: Teams vergadering Online

Naam	Aanwezig	Afwezig
Benno Drenth	X	
Genereux Sluiman	X	
Auke Jan Andringa		z.k.g
Greetje de Boer	x	
Rob Bosch	X	
Bas van Loo	X	
Thijs Praamstra	X	
Patrick da Costa Gomez	X	
Jan Mellink	x	.
Jan de Groot		m.k.g
Janneke van Zanten notulist	X	

## 1. Opening

Benno opent de vergadering.

Er staat 1.5 uur voor deze vergadering. Mocht er meer tijd nodig zijn dan wordt er een nieuwe datum gepland.

## 2. Vaststellen Agenda

Thijs: Op de agenda staan agendapunten die als mededeling CVB moeten worden gezien.

Agendapunt 6, directievacatures is een mededeling.

Agendapunt 9, Evaluatie holding, financieel opzicht hoe procesopzet. Allocatiemiddelen, model van samenwerken is een mededeling.

Agendapunt 10: Hoe wijs je middelen, m.n. geld toe aan scholen en

Agendapunt 11 Samenwerkingsmodel, worden samengevoegd

Agendapunt 12, Project Stip Trymwaldden is een mededeling

Agendapunt 13, Zwarte Piet is een mededeling

Greetje wil graag toevoegen: het werven van nieuwe leden.

Rob: wil graag de corona periode evalueren. Wordt meegenomen bij punt 8 van de agenda: Corona situatie.

Agenda wordt vastgesteld.

## 3. Verslag vorige vergadering

Notulen d.d. 12 februari worden vastgesteld .

## 4. Mededelingen

**Directievacatures:** Per oktober ontstaat er een vacature op de Finneblom. Het ontstaan van de vacature was voor de zomervakantie bekend, intern was er geen belangstelling voor deze vacature. Er zijn gesprekken gevoerd met de mr-en van de Finneblom en de Tille met de optie om de directiefunctie te combineren. Begin september zijn de voor-en nadelen uitgewerkt. De mr van de Tille ondersteunt het plan niet en er zal op dit moment geen directie combinatie uitgerold worden.

Voor de Finneblom zal er een sterke interim-directeur worden benoemd. De mr van de Finneblom wordt bij de procedure betrokken.

**Onderwijsinspectie: (overgenomen van de nieuwsbrief Adenium d.d.4-9-2020)**

Op maandag 7 september 2020 vindt er een bestuurlijk onderzoek plaats voor onze dochter OPO-Furore. Afgesproken is dat we na afloop van het bestuursgesprek de bevindingen rond de in het voorjaar bij een aantal scholen uitgevoerde themaonderzoeken zullen bespreken met de inspectie. Het bestuur van OPO Furore komt voor 1 augustus 2021 in aanmerking voor een vierjaarlijks onderzoek. Vanwege de situatie rondom Covid19 beperkt de inspectie in schooljaar 2020-2021 echter het aantal reguliere vierjaarlijkse onderzoeken op locatie.

**Resultaten prestatieanalyse:**

Op basis van de jaarlijkse prestatieanalyse schat de inspectie in dat het vierjaarlijks onderzoek van bestuur en scholen bij Opo Furore in schooljaar 2020-2021 kan worden beperkt tot deze analyse en een gesprek met het bestuur. Omdat het bestuur eindverantwoordelijk is, gaat de inspectie met ons in gesprek of de door hen gemaakte inschatting juist is. De inspectie bespreekt met ons hoe we de kwaliteit op de scholen in beeld hebben, bewaken en borgen. De conclusie van het gesprek wordt vastgelegd in een beknopt rapport, waarbij er geen kwaliteitsstandaarden worden beoordeeld. Volgend regulier vierjaarlijks onderzoek Indien uit het gesprek geen bevindingen naar voren komen die een regulier vierjaarlijks onderzoek op korte termijn noodzakelijk maken, wordt het onderzoek bij ons bestuur voor dit schooljaar hiermee afgesloten. Het bestuur komt dan in principe in aanmerking voor een regulier vierjaarlijks onderzoek in het schooljaar 2021-2022 of 2022-2023. Indien we samen concluderen dat het niet wenselijk is om te volstaan met een bestuursgesprek, dan kan er dit schooljaar alsnog een regulier vierjaarlijks onderzoek uitgevoerd worden. (Meer informatie over het vierjaarlijks onderzoek vinden jullie in de brochure 'Vernieuwd toezicht: wat betekent dat voor het bestuur?' en het Onderzoekskader 2017.) Namens de inspectie zijn aanwezig mw. E. Timminga en mw. E. Brockman (onze nieuwe contactinspecteur) Het college van bestuur van Adenium is aanwezig en wordt daarbij ondersteund door de teamleiders en leden van het O&K team.

**Zwarte Piet: (overgenomen van de nieuwsbrief Adenium d.d.4-9-2020)**

Gesprek over de persoon "Zwarte Piet" als onderdeel van het Sinterklaasfeest (alle medewerkers)

Beste directeuren en MR-voorzitters, (ter info aan teams, GMR en RVT)

In de afgelopen jaren wordt op steeds meer plaatsen het gesprek gevoerd over de persoon "Zwarte Piet" als onderdeel van het Sinterklaasfeest. Het onderwijs ontkomt, terecht naar onze mening, niet aan dit gesprek. Immers we hebben als scholen een verplichting om alles wat we doen, vieren en beleven te bezien vanuit een opvoedkundige en pedagogische bril. Niet vanuit onze eigen mening en waarneming, maar steeds kijkend vanuit onze verantwoordelijkheid voor het welbevinden van onze leerlingen. Leerlingen die onderdeel zijn van de huidige en toekomstige samenleving. In het directieberaad van 25 augustus jl. hebben we de schooldirecteuren geïnformeerd en de dagen erna de GMR over de wijze waarop we als bestuur het goede gesprek over dit onderwerp willen voeren. Het gesprek

dient lokaal op de scholen met het schoolteam en de eigen medezeggenschapsraad te worden gevoerd. We baseren ons hierin op de manier van samenwerken tussen verschillende geledingen zoals we die binnen Adenium voorstaan. We nodigen jullie daarom uit dit gesprek de komende weken te gaan voeren. Als mogelijk hulpbron hebben we een link naar de toolkit van de organisatie “De vreedzame school” bijgevoegd. Sommigen van onze scholen voeren reeds dit predicaat. Het materiaal is wellicht behulpzaam om het gesprek als team en MR te voeren.

(<http://www.devreedzameschool.net/images/stories/vreedzameschool/downloads/specialelessen/Toolkit%20Zwarte%20Piet%20voor%20Vreedzame%20School%20en%20Wijk%202015.pdf>)

Als bestuur willen we graag voor 9 oktober aanstaande een korte terugkoppeling per school ontvangen. In de terugkoppeling horen we graag:

- a. Wat heeft het gesprek in het schoolteam en binnen de medezeggenschapsraad opgeleverd?
  - b. Vraagt deze uitkomst om een bestuurlijke uitspraak van het college van bestuur? c. Vinden jullie dat dit een algemeen bindende uitspraak voor alle scholen moet zijn?
- De korte terugkoppeling graag voor 9 oktober 2020 sturen naar het secretariaat van Adenium t.a.v. Anja Stuiver: [a.stuiver@adenium.nl](mailto:a.stuiver@adenium.nl)  
Tot slot wensen we jullie als bestuur van Adenium het goede gesprek toe over dit soms ingewikkelde onderwerp.

**Project STIP Trymwalden (Samen Trymwalden In Progress):**

De bestuurders van PCBO Tytsjerksteradiel en OPO Furore zijn gestart met het project STIP!

OPO Furore heeft 4 kleinere basisschool in het gebied Trymwalden.

Aanleiding om STIP op de kaart te zetten is:

- \* in Trymwalden zijn 7 scholen toe aan nieuwbouw
- \* het teruglopen van het aantal leerlingen op de PCBO en OPO Furore scholen.
- \* vraag naar voor-naschoolse opvang is moeilijk te realiseren in de Trymwalden.

Het doel is om samen een toekomstbestendige kind voorziening te ontwikkelen in de Trymwalden.

In het verleden zijn er ook gesprekken gevoerd met ouders, mr-en over het samenwerken van de scholen in de regio. Dit heeft geen positief resultaat opgeleverd. Vanuit de ervaringen van zes jaar geleden is het advies aan het CVB een voorzichtige aanpak in deze, het onderwerp heeft een kwetsbare status. In het najaar 2020 worden er gesprekken gevoerd met de schoolteams, mr-en en ouders over een haalbaarheidsonderzoek en de krimp in de toekomst.

STIP zal in het najaar opnieuw worden geagendeerd voor een GMR vergadering.

**Jaarrekening 2019:** Er is een financiële doorberekening gemaakt: wat heeft de Holding gebracht.

In het najaar 2020-voorjaar 2021 wordt er door een extern bureau een brede evaluatie uitgevoerd met als thema wat heeft de Holding opgeleverd

**5. Rondvraag**

Er zijn geen vragen binnen gekomen voor de rondvraag.

6.

7.

8.

**9. Begroting PCBO Smalingerland/OPO Furore**

De GMR geeft een positief advies op het document

**10. Onderwijskundige Ontwikkelingen Adenium**

Het document is in het directiebestuur van januari besproken.

Het CVB wil de GMR meenemen in dit document over de kwaliteiten/aandachtspunten van ons onderwijs.

**11. Ter informatie**

Werklijst urgent belangrijk CVB Adenium

Bericht: Opvolging teamleider onderwijs.

Thijs en Bas verlaten de vergadering

