



Naam	Aanwezig	Afwezig
Benno Drenth	X	
Genereux Sluiman	X	
Greetje de Boer	X	
Rob Bosch	X	
Bas van Loo	X	
Thijs Praamstra	X	
Jan Mellink	X	
Jan de Groot	X	
Mirjam Kasimier	X	
Dieuwke Rutgers	X	
Janneke van Zanten notulist	X	

Notulen            Gezamenlijke GMR vergadering OPO Furore-PCBO Smallingerland  
Datum:            7 april 2021  
Aanvang:         19.30 uur  
Plaats:            Teams vergadering Online

### 1. Opening

De voorzitter opent de gezamenlijke GMR vergadering van PCBO Smallingerland en OPO Furore. Het is de laatste vergadering die Bas zal bijwonen. Er wordt korte tijd ingelast voor een voorstelronde.

### 2. Vaststellen Agenda

Agenda wordt vastgesteld.

### 3. Mededelingen (worden per email door het CVB aangeleverd)

Mededelingen van het CVB aan de GMR april 2021

#### Inspectietraject De Pionier

Op De Pionier loopt een verbetertraject n.a.v. de inspectie beoordeling 'zeer zwak', op basis van het inspectieonderzoek op 17 december 2019. Het voorgenomen herstelonderzoek van de inspectie was gepland op 4 maart, maar is vanwege lockdown e.d. door de inspectie uitgesteld tot 22 april 2021. (TP)

#### Inspectietraject SWS Het Werflan

Op 16 maart 2021 heeft het herstelonderzoek van de onderwijsinspectie plaatsgevonden op de school van uw kind(eren). Zoals u weet is de school ruim een jaar geleden als "zeer zwak" beoordeeld. De volgende onderwerpen zijn vandaag beoordeeld.

- a) OP1 Aanbod
- b) OP2 Zicht op ontwikkeling
- c) OP3 Didactisch handelen
- d) OP4 (Extra) ondersteuning
- e) SK1 Veiligheid
- f) OR1 Resultaten
- g) KA1 Kwaliteitszorg

h) KA2 Kwaliteitscultuur

i) KA3 Verantwoording en dialoog

We zijn blij u te kunnen melden dat de onderwijsinspectie alle bovenstaande onderwerpen als voldoende heeft beoordeeld m.u.v. onderdeel C: OP3 Didactisch handelen. De waarneming van de inspectie is dat de leerkrachten goed les geven, maar dat er op een aantal onderdelen nog meer meters moeten worden gemaakt. Dit betekent dat de school niet meer het predicaat zeer zwak heeft, maar de komende periode nog wel als onvoldoende wordt beschouwd door de overheid.

Het schoolteam gaat de komende maanden aan de slag met het genoemde onderwerp.

Onze verwachting is dat in het najaar van 2021 de inspectie opnieuw langs komt voor haar eindoordeel. (BvL)

### **STIP! = Samen Trynwâlden In Progress!**

Met het oog op de toekomst zijn de bestuurders, directies en medewerkers van Oarsprong (voorheen PCBO Tytsjerksteradiel), Adenium (bestuur van Stichting OPO-Furore) en Kinderwoud (kinderopvang) begin 2020 (opnieuw) met elkaar in gesprek gegaan over samenwerking tussen de scholen en kindvoorzieningen in de Trynwâlden. Het gaat om de scholen in de dorpen Gytsjerk, Oentsjerk, Mûnein, Aldtsjerk en Ryptsjerk. Uit deze samenwerking is een voorkeursscenario voortgekomen dat de bestuurders voor zich zien als een 'stip op de horizon': STIP! Het uitgangspunt van STIP! is één integraal kindcentrum (IKC) voor kinderen in de Trynwâlden. Dit voorkeursscenario staat niet vast. De reactie van alle betrokkenen op het voorkeursscenario vormt de basis voor het bepalen van de definitieve toekomstplannen. Om de mening van ALLE ouders te peilen is er een enquête opgesteld. Deze enquête ligt nu ter advisering bij de lokale medezeggenschapsraden van de zeven genoemde scholen. De lokale medezeggenschapsraden zijn van meet af aan door de eigen directeuren en de projectleider nauw bij dit project en proces betrokken geweest. We zien uit naar de reactie van onze lokale medezeggenschapsraden (voor OPO-Furore zijn dat vier scholen). Zodra de adviesronde is uitgevoerd kan de enquête worden afgenomen. Eind april/medio mei hopen we de GMR de uitkomst van dit proces te kunnen melden. (BvL)

### **Fusietraject Wijnjewoude**

Zoals bekend loopt in Wijnjewoude een fusietraject tussen onze school Votum Nostrum en OBS It Twaspan van bestuur Comprix. Beoogde fusiedatum is 1 augustus 2021, waarbij op datzelfde moment Votum Nostrum bestuurlijk wordt overgedragen aan Comprix.

Op 15 januari hebben beide CvB's de fusie-effectrapportage (FER) aangeboden aan de MR-en van beide scholen. Beide MR-en hebben op 15 maart 2021 hun instemming verleend. Daarmee is een belangrijke stap gezet richting de daadwerkelijke fusie.

Conform de statuten van Adenium dient de Raad van Toezicht de bestuursoverdracht van Votum aan Comprix, onder gelijktijdige fusie met OBS It Twaspan, goed te keuren. Dat vindt plaats in april of mei. (TP)

### **Directievacatures**

Per 1 augustus 2021 ontstaan twee directievacatures. Enerzijds op OBS De Tille, door pensionering van de huidige directeur. Anderzijds op It Werflân, waar dit schooljaar een interim-directeur is aangesteld. Beide directievacatures zijn, zoals gebruikelijk binnen Adenium, bekend gemaakt aan alle Adenium-directeuren, als een mogelijkheid voor interne mobiliteit.

Voor De Tille heeft het CvB vervolgens Detmer Postma, momenteel directeur van Votum Nostrum, voorgedragen. Na een unaniem positief advies van de BAC kon het CvB overgaan tot benoeming van Detmer als directeur van De Tille per 1 augustus 2021.

### **Evaluatie Strategisch Beleidsplan.**

Bijna twee jaar geleden hebben we ons Strategisch Beleidsplan (SBP) 2019-2023 vastgesteld. Nu, halverwege de beleidsperiode, willen we een tussenevaluatie houden. Deze tussenevaluatie van het SBP is intern gericht, er worden geen externe stakeholders bij betrokken. Het is ook geen verantwoording naar externe stakeholders. De doelstelling is om het meetbare en merkbare met elkaar in beeld te brengen en hierover met elkaar in gesprek te gaan. Een overall beeld maken van de ontwikkelingen van onder andere de expeditie-teams die bij beleidsontwikkeling zijn betrokken en feedback ophalen en betrokkenheid creëren in heel Adenium.

Voor het inrichten en coördineren van het proces van tussenevaluatie wordt een brede werkgroep gevormd, met deelnemers vanuit expeditie-teams en (zo mogelijk) de personeelsgeleding van de GMR.

Bedoeling is de hele tussenevaluatie vóór het einde van dit schooljaar af te ronden, opdat we de opbrengsten ervan kunnen meenemen in het komende schooljaar. (TP)

### **Noodvoorziening vervangingen.**

Eind februari 2021 constateerde P&O dat met de huidige groep vervangingsleerkrachten niet meer aan de vervangingsvraag vanuit de scholen kan worden voldaan. De forse toename in de aanvragen voor vervangingen wordt onder ander veroorzaakt door een cumulatie van factoren, waarvan Corona een belangrijke is; zwangere collega's mogen eerder stoppen met lesgeven, collega's die Corona hebben gehad herstellen langzamer, enzovoort. Daarnaast zijn er scholen met tijdelijk extra personeelsproblematiek. En er is reguliere uitval waarvoor vervanging nodig is. Tenslotte lukt het niet altijd vacatures in te vullen. Hoewel we een strak vervangingsbeleid en daarbinnen een duidelijke escalatieladder hanteren, trekt de vervangingsproblematiek in toenemende mate een (te) zware wissel op het personeel en op de continuïteit van het primaire proces in de scholen.

Vanwege de grote urgentie adviseert de staf een 'noodvoorziening' te treffen. Voorgesteld wordt eenmalig € 200.000 extra budget in te zetten, tot einde kalenderjaar 2021, om de grootste problemen aan te kunnen pakken. Van dat budget kunnen onder andere tijdelijk extra leerkrachten worden ingehuurd, eigen personeel dat tijdelijk extra uren wil werken worden betaald en andere opties worden onderzocht.

Het CvB heeft besloten dit advies over te nemen en de gevraagde € 200.000 eenmalig extra beschikbaar te stellen voor genoemde noodvoorziening. Het beheer van dit budget wordt belegd bij de teamleider P&O. (TP)

### **Jaarplanner 2021-2022**

Op dit moment wordt er hard gewerkt aan de jaarplanner voor het aankomend nieuwe cursusjaar. Zodra e.e.a. gereed is zullen we de GMR op de hoogte brengen van deze planning. De planning geeft in onze optiek een mooi overzicht over welke onderwerpen er volgend jaar in advies- en instemmings verzoek richting de GMR zullen gaan. BvL

### **Vertrek Bas van Loo.**

Zie ook de uitgebreide berichtgeving in de nieuwsbrief van 19 maart.

Bas vertrekt formeel per 14 juni, maar heeft, op zijn verzoek, onbetaald verlof gekregen per 17 mei 2021. Vanaf die datum is Thijs aanspreekpunt voor alle directeuren en voor alle lopende projecten /trajecten. Thijs komt met een overdrachtsdocument (voor de periode dat hij enig bestuurder is) richting RvT, DO en GMR.

Bas zorgt voor een goede overdracht van alle lopende zaken en afspraken richting Thijs, zodat de continuïteit in het besturen van Adenium gewaarborgd blijft.

De RvT is in inmiddels gestart met het proces om te komen tot opvolging voor Bas. De RvT heeft hierover rechtstreeks contact met de GMR. (TP)

Toevoeging op de mededelingen:

- De Pionier: staat nog onder toezicht van de inspectie. De directrice is ziekte verlof tot de zomer. A.I. directrice neemt de taak over tot de zomer.
- Noodvoorziening vervanging: De gelden die vrijgemaakt zijn vallen buiten de begroting.  
Het CVB heeft mandaat van de RVT om een bedrag van € 500.00,00 buiten de begroting te besteden. Hetgeen geen negatief effect heeft op de begroting.  
Het is een éénmalig voor dit kalenderjaar. Het is te hopen dat aan het eind van het kalenderjaar de noodvoorziening beëindigd kan worden. Het is ook de hoop dat het vervangingspool wordt uitgebreid.  
Mogelijk kunnen de gelden ook worden verrekend met het Nationaal Programma Onderwijs.

### **CvB-mededeling GMR 7 april:**

**In de bijlage:**

- **Informatie voor het funderend onderwijs over het Nationaal Programma Onderwijs.**
- **Tijdslijn NPO**

Nationaal Programma Onderwijs

- Webinar PO-raad gevolgd; grotendeels overeenstemming in beleving van brief Slob + NPO  
O PO-raad benadrukt: NPO is eenzijdig van OCW; niet samen met PO-raad + vakbonden opgesteld
- Verus-brief aan Slob ondertekend door Bas en Thijs; zelfde beleving + boodschap aan Slob.  
O Kern = heb vertrouwen in de sector qua waarneming en aanpak.  
Beleving + boodschap CvB =
- Toonzetting brief Slob = bevoogdend en vanuit wantrouwen  
O Wij spreken als CvB ons vertrouwen uit in al onze professionals; die zijn prima zelf in staat te analyseren welk effect een jaar corona op onze leerlingen heeft en welk interventies nodig zijn.
- Inhoudelijk: wij denken niet in 'achterstanden', hooguit in 'vertragingen'  
O En hebben oog voor alle 3 aspecten: socialisatie, persoonsvorming en kwalificatie  
O Daarnaast hebben we oog voor de vitaliteit van ons personeel (goed werkgeverschap; extra in coronatijd)
- Extra geld is welkom, maar hadden we liever structureel gezien  
O Gaat om groot bedrag (genoemd wordt € 700 per lln, maar niks is nog zeker); dus willen we als 'kans' benutten + optimaal besteden voor onze leerlingen  
O Geld hoeft (en kan!) niet allemaal besteed (te) worden aan formatie, maar bijvoorbeeld ook aan materiële zaken  
O Streven = het geld doelmatig besteden, in doordachte balans tussen schoolspecifiek + bovenschools;  
☑ dat laatste mede i.v.m. efficiency en/of effectiviteit  
☑ Maar ook vanuit gezamenlijk eigenaarschap

☒ Daarbij ook oog voor 'solidariteit' = het geld komt daar terecht waar de leerlingen het hardst nodig hebben. Dit impliceert mogelijk intern “schuiven” met middelen!

- Planvorming (schoolscan, PvA vanuit menukaart, schoolprogramma) klinkt bevoogdend en vanuit wantrouwen naar besturen en professionals
  - Lijkt geen 'harde verplichting', dus gaan wij op eigen manier doen:
  - Zoveel mogelijk laten aansluiten bij eigen kwaliteitscyclus, waaronder resultaatanalyses, instrumenten voor sociaal emotioneel welbevinden en als vindplaats van beleid het schooljaarplan 2021-2022 (\*)
  - Meest 'lichte' vorm van eventueel extra plannen (om onnodige bureaucratie en werkdruk te voorkomen)
  - Afstemming met externen (gemeenten, jeugdzorg e.d.): zien wij als overbodig advies, want doen wij uiteraard al
- Tijdspad = onrealistisch, onredelijk + onhaalbaar, zeker tijdens coronatijd
  - Gaan wij ons niet aan houden; waar nodig loopt de planvorming begin volgend schooljaar door
  - Het geld wordt toch wel gestort; je hoeft geen plan vooraf in te dienen
  - Wij beschermen onze medewerkers tegen onnodige extra werkdruk
- Voorstel CvB aan DO 6-4 = vanwege omvang van budget (5000 x € 700 = € 3,5 mln per jaar!) + complexiteit om dit optimaal doelmatig in te zetten, de komende 2,5 jaar, per school + bovenschools, is zorgvuldig en goed doordacht proces nodig
  - Voorstel = op korte termijn instellen van 'procesgroep NPO', bestaande uit dir/staf/lkr/IB, die (ook tussentijds) met voorstellen komt naar DO
  - ☒ dus voorbereiding in procesgroep; bespreking + advisering in DO; besluitvorming in CvB
- Samenvattende CvB-boodschap = 'we nemen als Adenium zelf de regie m.b.t. NPO, onze professionals weten wat kinderen nodig hebben en we laten ons niet gek maken'

Wat kunnen directeuren / scholen nu al doen:

- Reguliere analyse van toetsresultaten, doorvertalen richting komend Schooljaarplan
- Alvast nadenken over eventuele extra interventies komend schooljaar

(\*) “laaghangend fruit” wel op te pakken en mee aan de slag te gaan. Niet alles kost immers geld maar is vanuit reguliere kwaliteitszorg aan te vliegen.

- Toevoeging op de CVB mededelingen GMR 7 april.
- Toonzetting in de brief van het Ministerie van het Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) wordt als storend ervaren en tijdspad is niet reëel. Het document is ook gedeeld in het Directie-overleg.
- Er is vertrouwen in het eigen personeel om alle inventarisaties goed te kunnen doen.
- Er wordt vaak gesproken over achterstanden, liever praten wij over vertragingen.
- Kinderen en ouders van de scholen worden door de MR geïnformeerd.
- De GMR wordt zeer regelmatig geïnformeerd over de voortgang, met ruimte voor het geven van feedback.
- Adenium heeft een procesgroep ingesteld, deze zal zo spoedig mogelijk gaan starten en een tijdspad uitzetten.

#### **4. Rondvraag:**

Er zijn geen vragen voor de rondvraag binnen gekomen.

#### **5. Inkoop-aanbestedingsbeleid**

Het is een meerwaarde om vanuit één organisatie aanbestedingen uit te zetten, er is meer volume en daardoor interessanter voor bedrijven.

De kosten van het extern advies inwinnen is in de begroting opgenomen onder bestuurlijke kosten.

In principe kan alles centraal worden ingekocht er blijft ook aandacht voor bedrijven in de directe omgeving.

#### **6. Vakantievoorstel PCBO Smalingerland/OPO Furore**

In de planning is twee weken mei vakantie opgenomen dit om te versnippering te voorkomen. Daarnaast is het afgestemd met het VO.

De scholen moeten de vakantieplanning overnemen. Mocht er ruimte zijn in de urentabel op schoolniveau kan de vrijdag na Hemelvaart vrij worden gegeven.

Planning van scholing worden ook op schoolniveau gemaakt.

#### **7. CVB: continuïteit na het vertrek van Bas**

Het vertrek van Bas is opgenomen in de Nieuwsbrief die in de organisatie is verspreid.

Thijs gaat samen met de teamleiders van het Servicebureau een overgangsdokument opstellen.

Niet alle praktische zaken zullen haalbaar zijn, b.v. de MARAP gesprekken in juni voor 31 scholen. Hier wordt een praktische oplossing voor gevonden.

Op 23 april wordt het overgangsdokument met de RVT gedeeld, na de meivakantie wordt het geagendeerd voor het Directieoverleg en de GMR.

De voorzitter spreekt een woord van dank uit naar Bas voor wat hij heeft betekend en gedaan heeft voor de GMR. We wensen Bas veel succes in zijn nieuwe baan.

Bas ontvangt een presentje van de GMR.

