



Notulen GMR OPO Furore

Datum: 27 november 2019

Aanvang: 20.00 uur

Plaats: De Lanen 1

Naam	Aanwezig	Afwezig
Benno Drenth	X	
Genereux Sluiman	X	
Auke Jan Andringa	X	
Greetje de Boer	X	
Rob Bosch	X	
Annestien Andela	X	
Bas van Loo	X	
Thijs Praamstra	X	
Manon Boter	X	
Patrick da Costa Gomez	X	
Jan Mellink	X	
Janneke van Zanten notulist	X	

1. Opening

Benno opent de vergadering en heet Jan Mellink van harte welkom als aspirant GMR-lid.

2. Vaststellen Agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Verslag vorige vergadering

Auke Jan was wel aanwezig bij de vergadering van zal worden opgenomen bij de aanwezigheid van de notulen.

4. Mededelingen

CVB:

Directieformatie/vacatures:

By de Boarne (PCBO): Grietje Jager is aangesteld als directeur.

Sinnehonk: Froukje Olijve is aangesteld als directeur. Froukje is nu van twee scholen directeur.

Kameleon: vacature wordt opengesteld. Eerste voorstel gaat uit naar een directeur van binnen de organisatie. L. Waanders (ad-interim) haar contract is verlengd tot april 2020.

Pionier: contract ad-interim directeur is verlengd tot 1 april 2020. In december bezoekt de inspectie de school. Nu wordt er intensief gewerkt aan de voorbereidingen van het bezoek, nadien is er ruimte om de aandachtspunten uit te werken.

Onderwijsinspectie heeft de volgende scholen bezocht:

Sinnehonk -> thema bezoek gehad, hiervan wordt geen verslag gemaakt.

't Werflan-> hierover zijn zorgen, staat onder scherp toezicht door de overheid. Volgend jaar een nieuw inspectie onderzoek.

Komende periode worden de:

De Pionier en it Kruiwed worden de komende periode bezocht door de inspectie.

Reino Rispens is afwezig door ziekte, hij wordt momenteel vervangen.

Personeel dag Adenium: Op 24 februari is er een personeel dag Adenium gepland het thema van deze dag is "Kennis maken en Kennis delen".
De programmacommissie is deze dag aan het voorbereiden.
Alle GMR leden (PCBO/OPO Furore) worden uitgenodigd om deze dag bij te wonen.

5. Rondvraag

Geen rondvraag

6. Protocol "Schorsing/Verwijdering" in informele fase.

Annette Pool is aanwezig om een toelichting te geven op het protocol.

Annette heeft een bovenschoolse rol in deze procedures.

Advies van de GMR: verwijzingen naar de mediator, staat bij protocol klachtenafhandeling, opnemen in het protocol.

Protocol komt terug op de GMR vergadering van 15 januari 2020.

7. Aandacht voor zorg in informele fase.

Petra van de Meulen is aanwezig om een toelichting te geven op het document.

Het document is een geritst document met beleidsuitgangspunten van beide dochters.

Het preventief verzuim moet nog worden ontwikkeld in samenspraak met de arbodienst, het expeditie team en de werkgroep.

De inzetbaarheidscoach voert samen met de leidinggevende en werknemer een gesprek vanuit oprechte zorg en kijkt wat de werknemer nog wel kan.

Vanuit dit gesprek kan er een afspraak worden gemaakt met de Arbo deskundige. De bedrijfsarts komt hierdoor meer op de achtergrond.

Een medewerker kan een verzoek indienen voor een gesprek met de bedrijfsarts. Dit gaat altijd via de leidinggevende alleen als medewerker dit expliciet niet wil, dan wordt ook de rapportage niet gedeeld.

Voor OPO is nieuw dat de directeur de laatste tien minuten van het gesprek met de bedrijfsarts bijwoont, dit is echter alleen mogelijk met toestemming van de medewerker.

Er wordt nog nagedacht hoe de medewerkers en directeuren te informeren over de rechten en plichten bij de zorg.

Het beleid is uitgewerkt, een volgende stap is dat de preventieve aanpak uitgewerkt gaat worden.

Vitaliteitsbeleid:

Het beleid van PCBO en OPO Furore lopen niet parallel, moet worden geritst.

Budgetten en spelregels moeten nog worden opgesteld.

Fisc Free wordt per januari 2020 beëindigd.

Het komt terug in een ander format, iedere medewerker krijgt 100 euro per jaar ter beschikking om te besteden aan diverse opties. PCBO heeft hiermee al gewerkt met een positief resultaat.

De PCBO medewerkers hadden een budget van 250 euro ook zij gaan naar 100 euro in eerste instantie. Spelregels en beleid wordt met urgentie opgepakt Q1 2020.

Functiemix beleid:

Het huidige beleid van OPO Furore is niet helder en eenduidig beschreven. Om te voorkomen dat er nu verschillen in uitwerking worden gehanteerd wordt het beleid

herijkt. Tot dan worden er geen nieuwe aanvragen in behandeling genomen. Gelijktijdig met herijking wordt ook het beleid geritst en voor de dochters op elkaar afgestemd.

Verzuimcijfers\frequentie:

Door het werken met een goede registratie is er op lange termijn een analyse te maken van de midden en lange termijn cijfers. Momenteel worden de cijfers na 1 a 2 jaar bekend gemaakt en is het moeizaam om er een norm aan te verbinden en te analyseren.

Verzuim MARAP:

Zwangerschapsverlof is niet opgenomen in de MARAP.

Alle scholen en het servicebureau zijn opgenomen in de MARAP.

8. Rapportage geschillencommissie de Tike

Goed leermoment is: een goed georganiseerde medezeggenschapsraad en het volgen van de goede procedure.

“Kinderen doen het goed op de nieuwe school”

9. Expeditie teams

Er wordt hard aan gewerkt op 24 februari kan er een presentatie worden verwacht.

10. MARAP

Wordt nu nog op deze wijze verspreid, RVT en CVB in gesprek over een nieuw format, het moet een goede doorkijk geven op. Op welke indicatoren wil je verantwoording afleggen. In de MARAP worden punten opgenomen die aandacht vragen. Loopt het goed bij...dan wordt niet vermeld.

Gelden van de dochters:

PCBO heeft het een privaat vermogen bij de RABOBANK bij OPO Furore staat het op de bank. Hiervoor zal in de toekomst aandacht zijn.

11. Professionalisering GMR:

Er ontstaat een brede discussie:

Wil je als GMR functionaris specialiseren in ...

Wil je alleen een controle functie naar de CVB

Hoe gaan we om met individuele vragen van een school MR, kunnen we niet behandelen in de GMR.

We willen wel de signalen ontvangen van wat er bij de medewerkers en de MR speelt.

In de vergadering van 15 januari 2020 wordt er extra tijd ingepland voor het professionaliseren van de GMR.

12. Sluiting:

Jan Mellink heeft aangegeven lid te worden van de GMR. Jan van harte welkom.

